

СОГЛАШЕНИЕ № 11/1

об углублении интеграции в научно- образовательной деятельности

г. Новосибирск

"1" декабря 2015 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Новосибирский национальный исследовательский государственный университет" (Новосибирский государственный университет, НГУ), именуемое в дальнейшем Университет, в лице ректора Федорука Михаила Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт систем информатики им. А.П.Ершова Сибирского отделения Российской академии наук (ИСИ СО РАН), в лице директора Марчука Александра Гурьевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, с целью закрепления сложившихся принципов взаимодействия, а также создания единой интегрированной среды в рамках Программы повышения конкурентоспособности Новосибирского государственного университета на мировом рынке образовательных услуг, в соответствии с соглашением о сотрудничестве от 01.09.2014 г. №11, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1.1. Стороны Соглашения осуществляют эффективное сотрудничество по вопросам организации и реализации принципов совместного использования научно-образовательного потенциала и кадровых ресурсов Института в основных процессах деятельности Университета.

1.2. Стороны в установленном и согласованном порядке осуществляют обмен сведениями, необходимыми для реализации настоящего Соглашения.

II. Интеграция в области кадрового состава Сторон

2.1. Стороны устанавливают долгосрочные партнерские отношения, и создают благоприятную эффективную мотивационную среду для работников, совмещающих свою трудовую деятельность в интересах обеих Сторон (далее – работники), а именно в тесном взаимодействии осуществляют разработку и заключение скоординированных трудовых договоров с работниками, осуществляющими научную, научно-образовательную деятельность, как в Университете, так и в Институте;

2.2. Стороны согласились, что мотивационный процесс работников, реализуемый Институтом и Университетом, находится в существенной и прямой зависимости от эффективности деятельности работников, как в Институте, так и в Университете, а также от оценки деятельности работников Институтом и Университетом.

2.3. Университет применяет систему оценки эффективности труда работников скоординированную с системой стимулирования и поощрения труда работников в Институте.

Университет в обязательном порядке в качестве показателей учитывает:

2.3.1. Наукометрические индикаторы:

- число публикаций в базе данных Scopus;
- импакт фактор журналов (IPF) с публикациями работника ;
- членство в редакционных коллегиях научных журналов.

2.3.2. Квалификационные требования:

- высшее образование (с конкретизацией специальности, наличия дополнительного образования);
- наличие ученых степеней/ученых званий, в том числе PhD;
- научно-педагогический, педагогический стаж, в том числе в СО РАН и в НГУ.

2.3.3. Показатели педагогической деятельности в НГУ:

- осуществление педагогической деятельности с определением минимального объема учебной нагрузки (не менее 0.25 ставки);
- преподавание курсов в НГУ;
- наличие учебно-методических изданий в электронно-цифровом формате;
- руководство выпускной квалификационной работой магистранта (магистерская диссертация);
- подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта определенного количества аспирантов, успешно защитивших диссертацию, в том числе PhD NSU;
- участие в реализации англоязычных образовательных программ в НГУ.

2.4. Институт разрабатывает, утверждает и применяет в отношении работников систему стимулирования и поощрения скоординированную с системой оценки эффективности труда работников в Университете (далее – система стимулирования Институтом). В системе стимулирования Институтом должны быть учтены условия материального поощрения работника, условия назначения работника на должность (продвижение по службе), условия стимулирования научной деятельности работника.

Институт в обязательном порядке в качестве показателей обязуется учитывать:

2.4.1. Наукометрические индикаторы:

- число публикаций в базе данных Scopus;
- импакт фактор журналов (IPF) с публикациями работника ;
- членство в редакционных коллегиях научных журналов.

2.4.2. Квалификационные требования:

- высшее образование (с конкретизацией специальности, наличия дополнительного образования);
- наличие ученых степеней/ученых званий, в том числе PhD;

- научно-педагогический, педагогический стаж, в том числе в СО РАН и в НГУ.

2.4.3. Показатели педагогической деятельности в НГУ:

- осуществление педагогической деятельности с определением минимального объема учебной нагрузки (не менее 0.25 ставки);
- преподавание курсов в НГУ;
- наличие учебно-методических изданий в электронно-цифровом формате;
- руководство выпускной квалификационной работой магистранта (магистерская диссертация);
- подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта определенного количества аспирантов, успешно защитивших диссертацию, в том числе PhD NSU;
- участие в реализации англоязычных образовательных программ в НГУ.

III. Интеграция научно- образовательного процесса

3.1. Институт в пределах настоящего Соглашения обеспечивает осуществление деятельности, направленной на повышение качества подготовки обучающихся Университета, обеспечивает обязательное привлечение обучающихся к проведению научных исследований под руководством научных работников Института, использование новых знаний и достижений науки и техники в образовательной деятельности, а Университет осуществляет подготовку научно- педагогических кадров.

3.2. Институт обеспечивает необходимые условия для прохождения обучающимися Университета учебной и производственной практики в соответствии с договорами о прохождении практики.

3.3. Институт обеспечивает указание аффилиации Университета в публикациях работников.

3.4. Стороны осуществляют реализацию образовательных программ в сетевой форме.

IV. Права и обязанности

4.1. Представленные в настоящем Соглашении формы интеграции являются обязательными для исполнения Сторонами.

4.2. Институт принимает на себя обязательство внести необходимые изменения, разработанные во исполнение условий настоящего Соглашения, в локальные нормативные акты Института, и утвердить их на заседании первого Учёного совета Института, который состоится после подписания настоящего Соглашения. Институт обязуется представить на ознакомление Университету данные локальные нормативные акты.

4.3. Университет принимает на себя обязательство представить на ознакомление Институту локальные нормативные акты, разработанные во исполнение условий настоящего соглашения в срок до «31» марта 2016 г.

V. Прочие условия

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в период срока действия Соглашения о сотрудничестве от 01.09.2014 г. №11.

5.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон путем письменного уведомления другой стороны не менее чем за 45 календарных дней до предполагаемого расторжения.

5.3. Внесение в Соглашение изменений и дополнений производится по взаимному согласию сторон в виде дополнений к Соглашению, которые становятся неотъемлемой частью Соглашения.

5.4. Во взаимоотношениях, не урегулированных настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и ведомственными нормативными актами.

5.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VI. Подписи Сторон

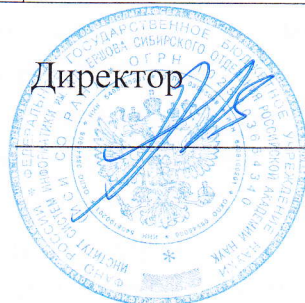
НГУ	ИСИ СО РАН
630090, г. Новосибирск, Пирогова, 2	630090, г. Новосибирск, проспект Академика Лаврентьева, 6

Ректор



/М.П.Федорук/

Директор



/А.Г.Марчук/